



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส
ที่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว


ตามที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ที่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต, เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิด, เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๓๐ คน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ที่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามกิจกรรม : จัดอบรม โดยเชิญวิทยากรเพื่อให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย กับบุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามหนังสือขอเชิญเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เข้าร่วมอบรมฯ

๒. ลงนามหนังสือขอเชิญวิทยากร


(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้รับผิดชอบโครงการฯ


ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

() อนุมัติ/ลงนามแล้ว

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- เพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวนิตา จันทรโต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

...../...../๒๕๖๗.....


(นายอภิชน จินเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

...../...../๒๕๖๗.....



งาน...	เลขที่	19714
E-331	วันที่	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
20 ธ.ค. 2566	เวลา	16:35

ปท ๐๐๓๓.๓/๒๐๑๖ (๕)

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๑๘๗ หมู่ ๔ ต.ระแหง อ.ลาดหลุมแก้ว

จังหวัดปทุมธานี

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	๑๒๑๕๐
เลขที่	207
วันที่	๑๕ ธ.ค. 2566
เวลา	16.07 น.

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและโครงการเชิงพรรณนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. โครงการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการตายและการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนในกลุ่มเด็กและเยาวชน ด้วย TSY Program อำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. โครงการศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและระดับตำบล อำเภอลาดหลุมแก้ว (พชอ./พชต.) ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๔. โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านสาธารณสุขในพื้นที่อำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๕. โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใสตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาระบบข้อมูลด้านการเงินและบัญชี อำเภอลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๗. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 ๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ ๓ อ. ๒ ส. เครือข่ายสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพระดับจังหวัดไปสู่แนวทางปฏิบัติในระดับกลุ่มงานและพื้นที่ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพระดับจังหวัด ไปสู่แนวทางปฏิบัติ และกำหนดให้ คปสอ. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพขั้นมา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ คปสอ.ลาดหลุมแก้ว จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการและโครงการเชิงพรรณนาภาพรวมระดับ คปสอ. ที่ผ่านการนำเสนอแผนปฏิบัติการ

/และ...

และโครงการเชิงพรรณนาให้จังหวัดพิจารณาแล้วนั้น จำนวน ๘ โครงการ รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

เรียน นพ.สสจ.ปทุมธานี

- เพื่อโปรดทราบ

- ด้วย รพ./รศอ.

ลดาหลุมแก้ว

ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ

ใช้งบประมาณ งบบำรุง จำนวน 11,700 บาท

- กง.พัฒนายุทธศาสตร์ฯ ตรวจสอบการบันทึกแผนระบบ e-plan

แล้ว เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการ/แผนปฏิบัติการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลดาหลุมแก้ว

๒๕:๓๗1๑/๑๒/๒๖

(นายประกาศ เปล่งพานิชย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลดาหลุมแก้ว

(นายภูษงค์ โยงพิชัย)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

โทร. ๐ ๒๕๕๙ ๑๖๕๐ - ๑ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐ ๒๕๕๙ ๑๖๕๐ - ๑ ต่อ ๑๐๐

๒๕:๓๗ 15/12/๒๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

- ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามระเบียบฯ

เห็นการอนุมัติ

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส
ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศจุดยืนอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้รู้สุโขง (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วย โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และรักษาวินัยสร้างระบบราชการใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลลาดหลุมแก้วจึงได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง



กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๓๐ คน

ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม : จัดอบรมโดยเชิญวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๓๐ คน ในหัวข้อเรื่อง ดังต่อไปนี้

๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

๒. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ชั้น ๒

งบประมาณดำเนินการ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม จัดอบรมโดยเชิญวิทยากรเพื่อให้ความรู้ในหัวข้อเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จำนวน ๑ วัน

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท x ๓๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท x ๓๐ คน เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท

๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม จำนวน ๓๐ ชุด ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๕. ค่าถ่ายเอกสาร ขนาด A๔ (ขาวดำ) จำนวน ๓๐ ชุด ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๑,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

(นายภูษงค์ ไชยชิน)

การประเมินผล

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับการอบรม

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

1๐๑/สุนทร

๐๐/

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลาดหลุมแก้ว

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

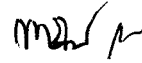


(นางสาวประภาศรี เหล่ารัตเดชา)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอภิชน จินเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว



(นายพารินทร์ แก้วสวัสดิ์)
สาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภุชงค์ ไชยชิน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี



สถานะการตรวจ



ชื่อ:โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชีววิถี
โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผู้ตรวจ	ชื่อตำแหน่ง	สถานะ
คุณงาม (กฤษณา)	งานและเขียนการงบประมาณ ตรวจสอบภายในตรวจ	ผ่าน(20/11/2023 14:03)
ตรวจสอบภายใน	บริษัทกิจการนี้ แต่ จะจัดอบรมอะไร (โดยเชิญวิทยากรเพื่อ.....หาไปใช้ในวิธีการดำเนินงาน)	ผ่าน(04/12/2023 14:27)

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของ โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

รหัส:2567-331 ชื่อ:โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชีววิถี โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	
ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผน 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข	
1.1 4 Excellence Strategies	<input type="checkbox"/> PP&PExcellence <input type="checkbox"/> ServiceExcellence <input type="checkbox"/> PeopleExcellence <input checked="" type="checkbox"/> GovernanceExcellence
1.2 14 แผนงาน	11. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
1.3 35 โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
1.4 3 ภารกิจ พื้นฐาน	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารจัดการ <input checked="" type="checkbox"/> วิชาการ <input type="checkbox"/> บริการ : 1) ส่งเสริมป้องกัน 2) ความคุ้มครองกัน โรค 3) รักษาพยาบาล 4)ฟื้นฟู 5) คุ้มครองผู้บริโภค
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ ประเด็นการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข	
	<input checked="" type="checkbox"/> Agenda Base <input type="checkbox"/> Function Base <input type="checkbox"/> Area Base
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสุขภาพจังหวัดปทุมธานี	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 2	<input type="checkbox"/> ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ส่งเสริมและพัฒนาศึกษาศาสตร์เครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ 3	<input type="checkbox"/> พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกกลุ่มวัย <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบป้องกันภัยสุขภาพความมั่นคงภัยด้านอาหารและระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ
มิติ	<input type="checkbox"/> พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน และเชื่อมโยงระบบบริการทุกระดับ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
เป้าประสงค์	<input checked="" type="checkbox"/> มิติพัฒนาองค์กร <input type="checkbox"/> มิติประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> มิติประสิทธิผล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	CI 1บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบบริการสุขภาพและค่านิยมร่วมขององค์กร
วัตถุประสงค์	หน่วยงาน โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
	กลุ่มเป้าหมายจำนวน
1. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	
2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน และละเมิดให้เข้าสู่อบรม	
3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม	
4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้อง	
ภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 30 คน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ดำเนินการ)				งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				ได้รับ ศึกษอบ		
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
												ด.ค. พ.ย. ธ.ค.	ม.ค. ก.พ. มี.ค.
โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ทีมวิทยากร : สาธารณสุข ชีวสิทธิ์ ไป๋สงไสย คัมภีร์ สุทธิจิตร จิตพลเทือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567													
1	กิจกรรม จัดอบรมโดยมีวิทยากรเพื่อขยายให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันให้กระทำผิดวินัย จำนวน 1 วัน	ด.ค. - ธ.ค. 66	ม.ค. - มี.ค. 67	เม.ย. - มิ.ย. 67	ก.ค. - ก.ย. 67	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภาคเช้า) 1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600.00 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ x 100 บาท x 30 คน เป็นเงิน 3,000.00 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 35 บาท x 30 คน เป็นเงิน 2,100.00 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม 30 ชุด x 50 บาท เป็นเงิน 1,500.00 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ขนาด A4 (ขาวดำ) 30 ชุด x 50 บาท เป็นเงิน 1,500.00 บาท 							นางสาว กายณา พูลเขตกิจ
	รวม					11,700.00							



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายพชรพงศ์ แก้วสวัสดิ์)
 สาธารณสุขอำเภอลาดหลุมแก้ว

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายอภิรักษ์ จันทสวาท)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวสมทรง พุ่มประเสริฐ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

รักษาการในตำแหน่ง **ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี**
 ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

<p>หลักการและเหตุผล</p> <p>กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายึดมั่นในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ยุทธศาสตร์ Three Pronged measures (มาตรการหลัก 3 แฉก : IPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและมีคชชองไหว สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้ประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริการที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจประเมินและร่วมกันต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ (3) ความรอบรู้สุจริต (Lieteracy) โดยการให้ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่ไม่ได้ข้อมแปลงประโยชน์ส่วนตนออกจากกัน ได้โดยอัตโนมัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : IAC)</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอดทนต่อการทุจริต และการประพฤติผิดอย่างชัดเจนและไม่ทนต่อการทุจริต ฝึกอบรมมาตลอดหลายปีที่ผ่านมา โดยยึดหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข เป็นศูนย์กลาง และใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565</p> <p>จึงงบประมาณ พ.ศ.2567 ขึ้น</p>	<p>ตัวชี้วัดผลผลิต</p> <p>ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 94</p>	<p>ผลลัพธ์ของโครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับการอบรม บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 	<p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>กิจกรรม : จัดอบรมโดยเชิญวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 30 คน ในหัวข้อเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรม และการรักษาวิสัย ร่วมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด 	<p>แหล่งงบประมาณ</p> <p>เงินบำรุงโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนเงินทั้งสิ้น 11,700 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)</p>	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัย บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ขอบบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตนรวมได้
--	---	--	---	---	--

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ชั้น 2

ระยะเวลาที่ทำการโครงการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - เดือนกันยายน 2567

เอกสารแนบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๑

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้วนั้น และได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว มีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ คน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานสรุปผลการอบรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. อนุญาตให้นำแนวทางปฏิบัติในข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่

ตามระเบียบฯ ทางราชการ

(นางสาวชนิตา จันทร์โต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- ทราบ

อนุญาต

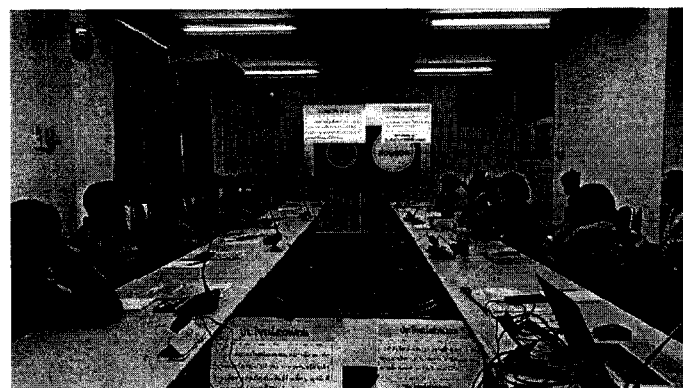
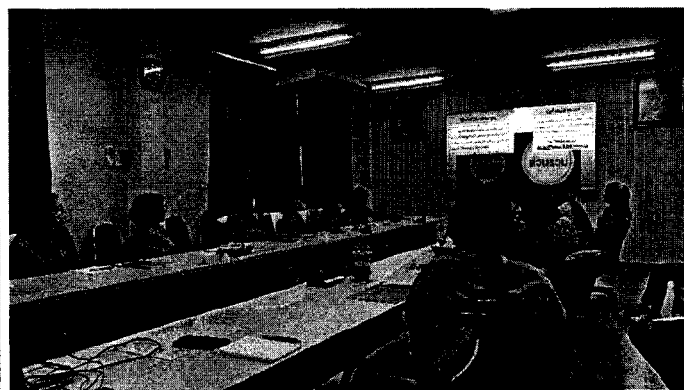
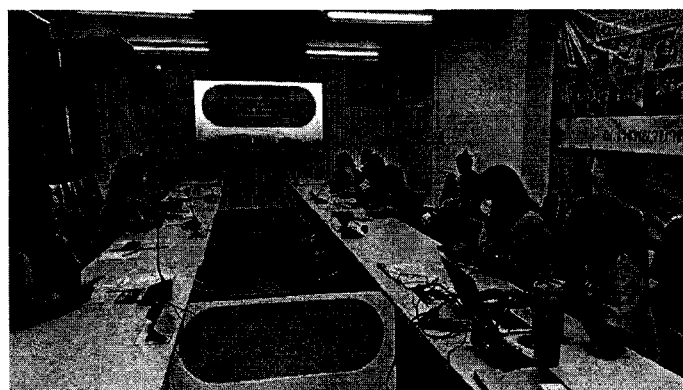
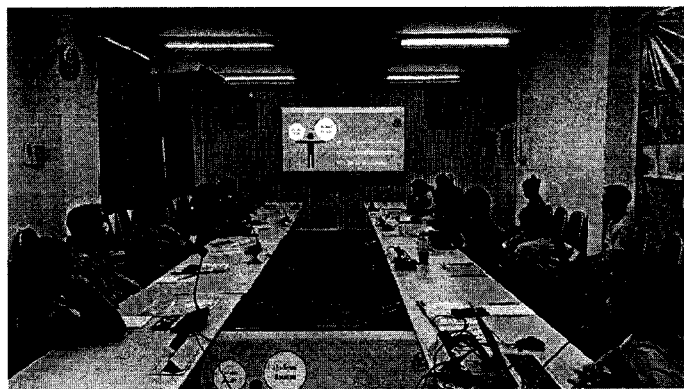
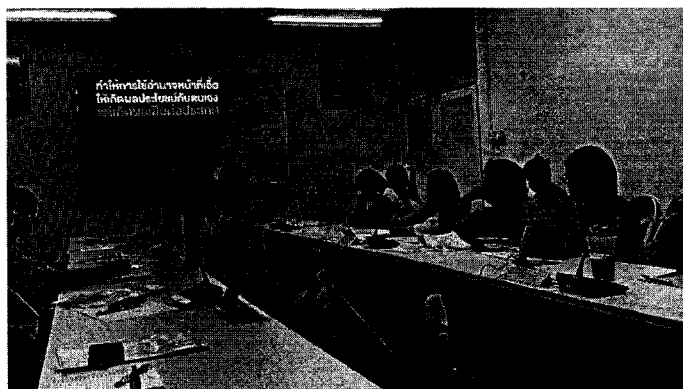
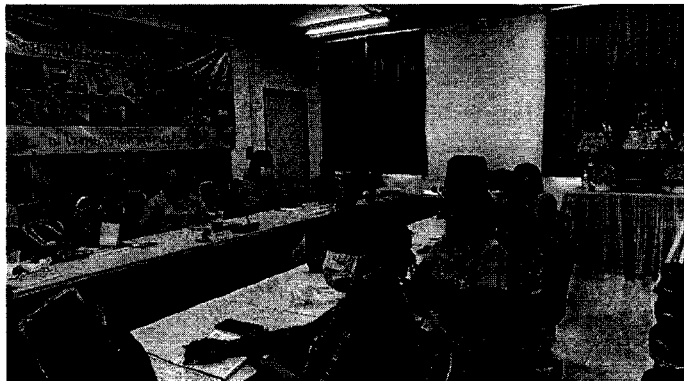
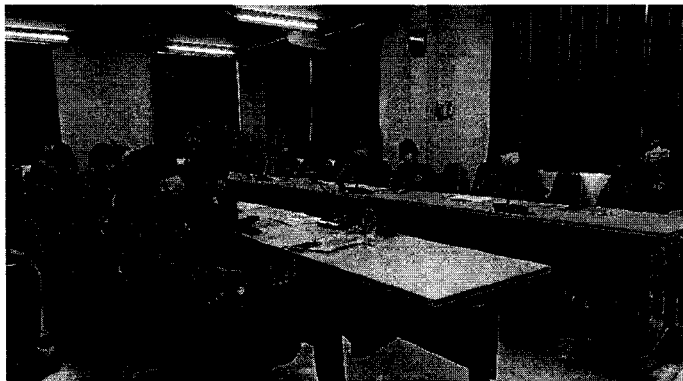
ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอนันต์ จันทร์เสวก)



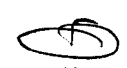
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ตู้อทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ชั้น ๒



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี วัน/เดือน/ปี : ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล	
๑. หลักฐานการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
๒. รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
๓. ภาพกิจกรรมต้องระบุวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรมการอบรมที่ชัดเจน	
๔. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการอบรม และสั่งการให้นำรายละเอียดข้อ ๑ - ๔ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๕. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : http://www.lkh.go.th/index.php/Service/ITA	
หมายเหตุ	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวชนิตา จันทรโต)	(นายอภิชน จินเสวก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
วันที่.....๓๐/๘/๒๕๖๗.....	วันที่.....๓๐/๘/๒๕๖๗.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางอรอนงค์ ไชยศักดิ์อากาศ)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
วันที่.....๓๐/๘/๒๕๖๗.....	