



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๓๗๖

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วทราบ และถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งให้นำแผนและคำสั่งดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวชนิตา จันทรโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- อนุมัติ

อนุญาต

ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลดาตหตุเมแก้ว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลดาตหตุเมแก้ว.....  
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลลดาตหตุเมแก้ว เลขที่ ๑๘๗ หมู่ ๔ ตำบลระแหง อำเภอลดาตหตุเมแก้ว จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๔๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....  
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลดาตหตุเมแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๙๑๒๕๐-๑ ต่อ ๑๑๗.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pai.kanchana2532@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๒๕๕๓๓๕๓๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลลดาตหตุเมแก้ว	๑๗๐	๒๐	๑๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ	รวม	โครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**

รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

รวม.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน**

รวม.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๑๗๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นอย่างดีส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณสุข ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี</b>										
อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
	๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงาน ที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบ	จำนวนผู้ที่ได้รับ การยกย่องทำ ความดี เป็น ตัวอย่างและ ต้นแบบที่ดี	บุคลากร / หน่วยงาน ได้รับ การยกย่องและ เชิดชูในการทำ ความดี	-	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร (HRD)	✓	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>										
	๒. กิจกรรมจิตอาสาทำกิจกรรมสาธารณะ เนื่องใน วันสำคัญต่างๆ	ทุกกลุ่มงานส่ง ตัวแทนเข้าร่วม เพื่อเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร มีจิต สาธารณะ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านคุณธรรมหรือคุณธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ	ตาม จำนวน บุคลากร และผู้ มารับบริการที่มี ส่วน รวม ใน กิจกรรม	บุคลากรร่วมกัน อ นุ ร ัก ช ั ้ พัฒนธรรมอันดี และ มี ที่ ย ี ด เหนียวจิตใจ	-	กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตวิถีใหม่	๔. กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	ทุกกลุ่มงานส่ง ตัวแทนเพื่อเข้า ร่วมอบรม	บุคลากร รมี ความรู้ความ เข้าใจ เรื่อง จริยธรรมและ การรักษาวินัย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๕. โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงานส่ง ตัวแทนเพื่อเข้า ร่วมอบรม	บุคลากร รมี ความรู้ความ เข้าใจ เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑๑,๗๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใด

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๐.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินตนเอง องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)	.....๘.....แห่ง	.....๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐๐.....คน	.....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๑.....แห่ง	.....๑๑.....แห่ง
	.....๔๐.....คน	.....๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต
๒. บุคลากร มีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและภักดีวิชาชีพ รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวภาณุณา พูลเขตกิจ)

(นายอภิชน จินแสวก)

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลุมแก้ว

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ..... เดือน ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ที่ ปท ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๓๗๗

วันที่

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วทราบและถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งให้นำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ โปรดลงนามในแผนปฏิบัติฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

(นางสาวชนิตา จันทโรต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

- อนุมัติ/ลงนามแล้ว

อนุมัติ

ไม่อนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗



# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



## **หลักการและเหตุผล**

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

### **แผนย่อยที่ ๑ ปฏิบัติวิธีคิด ปฎักิจสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปฏิบัติวิธีคิด ปฎักิจสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยดีกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปฏิบัติวิธีคิด ปฎักิจสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๓** ปฏิบัติวิธีคิด ปฎักิจสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๔** สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความโปร่งใสจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

## แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ซึ่งในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต มีกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยืนยันด้วยการนำหลักฐานเท็จมาฟ้องเพื่อเพียงมาใช้ในการ บริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

(๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม  
(๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและบังคับใช้กฎหมาย โปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง และ สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกระดับ (๓) ความรอบรู้สู่ীগ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่ทันต่อการทุจริต มีความ รอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป บดุกและปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการการ ๖ กระบวนการสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ความสำคัญและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  ๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
  ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
  ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
  ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
  ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม
- ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วต่อไป

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปุณฺณจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมการซื้อสัตย์สุจริต</b>							
๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลหลุมแก้ว	บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	งานพัฒนาบุคลากร
	๒. จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรมธนาครความดี” โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรมธนาครความดี โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กระบวนการที่ ๑ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b>							
๑. กระบวนการป้องกัน การทุจริตให้มีความ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใส มากขึ้น” (More open, to more transparent)	ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้มากขึ้น โปร่งใสมาก ขึ้น	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผย ข้อมูล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	- บริหารงาน ทั่วไป (ITA) - งานศูนย์ ข้อมูล
	๒. ประกาศเจตนาธรรมของ ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนาธรรมหรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ ตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และ บุคลากรใน โรงพยาบาลลาด หลุมแก้ว มี เจตนาธรรม ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	ผู้บริหาร

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันกรรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการการใช้รถราชการ</li> <li>- มาตรการการเบิก</li> </ul> <p>ค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการจัดทำโครงการการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน</li> <li>- มาตรการการจัดหาพัสดุ</li> </ul>	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>ไม่มีใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินและทรัพย์สินของหน่วยงาน (ต่อ)	<p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>๗. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>ไม่มีใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๘. กำกับติดตามการปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนด</p>	<p>ไม่มีใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต							
๑. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	<p>๑. จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย และนำมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๓. สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการซื้อขายอย่างไม่เหมาะสม และมีช่องทางร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง</p>	<p>เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาล หลุมแก้ว มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ต.ค.๒๕๖๗ -</p> <p>ก.ย.๒๕๖๘</p>	<p>กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค</p>



กระบวนกร	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนกรที่ ๔ กระบวนกรปรามกรทุจริต							
๑. จัดทำมาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. กำหนดแนวทงปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนกรปรามกรรวดเร็วให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เททันทอกรทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วและประชาชนทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนสมรรถนะและองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในกระบวนกรปรามกรทุจริต	๒. กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เททันทอกรทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วและประชาชนทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓. จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เททันทอกรทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	บุคลากรในโรงพยาบาลลาดหลุมแก้วและประชาชนทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม							
๑. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานผ่านกลไก “ชมรมธนาคารความดี”	กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ เครดิตพลังสังคมด้วยพลังเชิงบวก	มุ่งเน้นการสร้างพลังเชิงบวกโดยมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๗๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	ชมรมธนาคารความดี
๓. ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราชญ์ภูมิการทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางให้การให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - งานข้อมูลสารสนเทศ



ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวชนิตา จันทริโต)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายอภิชน จินเสวก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว



คำสั่งโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว  
ที่ ๓๙๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสุภาวิตา ตันทวีวงศ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒ นางสมัญญา สุวัฒน์วิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางวิภาสรา นานาศรีรัตน์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวธัญวรัตน์ชนก วิประเสริฐ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางรอดขวัญ เชื้อไทย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวชนิตา จันทร์โต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวกาญจนา พูลเขตกิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค  
โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๓. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว
๖. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : <http://www.lkh.go.th/index.php/Service/ITA>

หมายเหตุ .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชนิตา จันทรโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่..... ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗ .....

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอภิชน จินเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว

วันที่..... ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗ .....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางอรอนงค์ ไชยศักดิ์ภาค)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่..... ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗ .....